

Thomas BefattningsProfilAnalys (ThomasBPA)

ThomasBPA möjliggör en snabb och strukturerad analys av befattningen vilket effektiviserar och kvalitetssäkrar en rekrytering genom att:

BPA
Identifierar
befattningens krav

- Tydliggöra beteendemässiga krav och förväntningar på en befattning
- Skapa samsyn kring dessa krav och förväntningar
- Ställa olika egenskaper mot varandra
- Identifiera framtida framgångsfaktorer
- Rekrytera rätt person till rätt plats
- Skapa en gapanalys mellan önskat beteende och faktiskt beteende

The collage displays four pages from a ThomasBPA report. The top-left page is the title page for 'Mr. Thomas Sample BEFATTNINGSANALYS: Sales Director'. The top-right page features a line graph with axes labeled D, I, S, C and data points. The bottom-left page contains a list of behavioral requirements and a list of behavioral requirements. The bottom-right page shows three line graphs labeled 'Arbetsbeteendeprofil', 'Befattningens krav', and 'Matchningsprofil'.

ThomasBPA skapar ett gediget underlag för att bättre kunna identifiera vad vi som organisation kan erbjuda kandidaten i den befintliga rollen. Analysen visar också vad vi anser behövs för att kandidaten på bästa sätt ska kunna prestera i rollen.

Att använda ThomasBPA i rekrytering ger oss flera fördelar. Vi skapar en större tydlighet i kommunikationen för dem som är ansvariga för rekryteringen. Vi får även en tydlighet i utförandet av våra annonser vilket ökar möjligheten att attrahera rätt kandidater. Vi får ett underlag för att skapa en strukturerad intervjuprocess genom ökad medvetenheten om vilken beteendeprofil vi söker.

ThomasBPA (våra krav) jämförs med ThomasPPA (kandidatens förutsättningar) i en matchningsrapport. Denna gapanalys visar överensstämmelsen mellan vad vi söker och kandidatens beteendemässiga egenskaper.