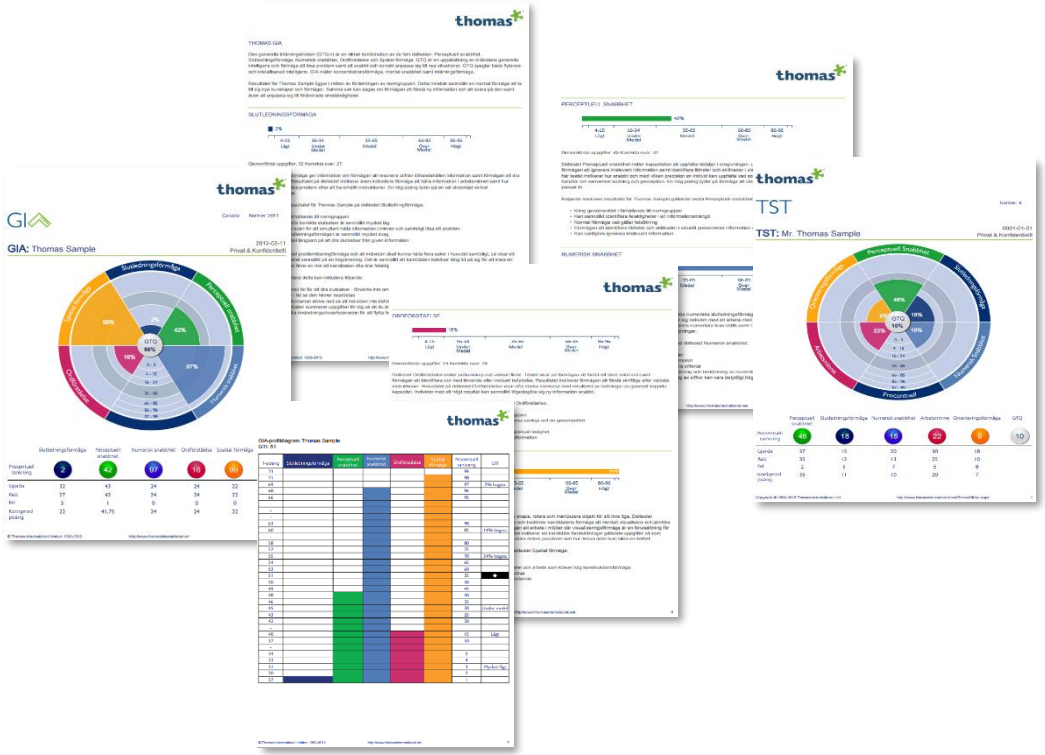
# Thomas Test for Selection and Training (ThomasTST) och Thomas General Intelligence Assessment (ThomasGIA)

*ThomasTST/GIA är ett arbetsorienterat kapacitetstest som mäter:*

Mäter kapacitet och förmåga

- **Kandidatens inlärningshastighet inom fem olika kognitiva aspekter**
- **Kandidatens förmåga att ta till sig utbildning**
- **Hur snabbt kandidaten anpassar sig till förändring**
- **Kandidatens förmåga till problemlösning och strategiskt tänk.**
- **Om kandidaten kommer att bli utmanad på rätt nivå i den tilltänkta befattningen**
- **Hur snabbt kandidaten kommer in i sin nya roll och därmed blir lönsam**



Kognitiv kapacitet är inte något som kan utläsas från ett CV men enligt forskningen är det just denna faktor som predicerar produktivitet. Hur snabbt en medarbetare kommer in i sin roll och reagerar på förändring kan innebära skillnaden mellan framgång och misslyckande i en befattning.

ThomasTST/GIA ger en god indikation på en kandidats arbetskapacitet och ökar därmed objektiviteten i rekryteringssammanhang. Genom att mäta kognitiv kapacitet, hjälper ThomasTST/GIA er att förstå hur snabbt era kandidater kan lära sig och behålla nya färdigheter. Ni får en tillförlitlig prognos om deras möjligheter att förstå eller utvecklas i sin nya roll och även en indikation på framtida utvecklingspotential.

ThomasTST har utvecklats av professor Sidney Irvine med kollegor. Onlinemotsvarigheten, ThomasGIA, utvecklades av Dr Peter Dann vid Human Assessment Laboratory, universitetet i Plymouth.

© Thomas International 2016