

## Thomas PersonProfilAnalys (ThomasPPA)

ThomasPPA är en snabb och lättillgänglig beteendeanalys som indikerar:



- Styrkor och begränsningar hos kandidaten
- Hur väl kandidatens beteende matchar rollen
- Vilken kommunikationsstil kandidaten har och föredrar
- Hur kandidaten uppträder under press
- Hur du individanpassar introduktionen för att snabbare få kandidaten lönsam i sin roll
- Vilka förutsättningar en kandidat har för att känna engagemang i organisationen

ThomasPPA skapar förståelse för skillnader i beteende mellan människor och kan användas för att fastställa en persons inre och yttre motivationsfaktorer.

Att använda ThomasPPA i rekrytering ger oss flera fördelar. Vi kan snabbt identifiera relevanta frågor för rollen utifrån individens förutsättningar. Vi kan även ta hänsyn till hur en person kommer att samspela med teamet och vad teamet behöver tänka på för att snabbt integrera individen i uppdraget. Vid referenstagning kan vi använda ThomasPPA för att identifiera situationer som är utmanande för kandidaten och utifrån dessa ställa mer relevanta frågor.

ThomasPPA bygger på Dr William Moulton Marstons DISC-teori och efterföljande psykometriskt arbete av Thomas Hendrickson. Forskningen kring den ursprungliga DISC-teorin finns beskriven i Marstons bok "Emotions of normal people" (1928).