

Trait Emotional Intelligence Questionnaire (TEIQue)

TEIQue är ett egenskapsbaserat test av emotionell intelligens som indikerar:

TEIQue

Identifierar emotionell intelligens

- Hur medveten kandidaten är om sina egna och andras känslor, vilket har betydelse för förmågan att hantera relationer
- Hur väl kandidaten utvecklar och behåller relationer, vilket exempelvis påverkar hur väl kandidaten samarbetar i team.
- Hur effektivt kandidaten kan hantera andras känslor
- I vilken utsträckning kandidaten kan motivera och engagera sin omgivning
- Graden av emotionell intelligens, vilket är en av de absolut viktigaste framgångsfaktorerna för att lyckas i sitt arbete.
- Styrkor och utvecklingsområden inom 15 olika aspekter av emotionell intelligens, som exempelvis stresshantering, förändringsbenägenhet och social medvetenhet



När TEIQue används i rekrytering får man en djupare förståelse för kandidatens grundläggande personlighet inom aspekter som mäter emotionell intelligens.

Emotionell intelligens definieras som förmågan att förstå egna och andras känslor och agera effektivt utifrån det. Emotionell intelligens handlar om: att ha förmågan att förstå och uttrycka sig själv; att utveckla och upprätthålla sociala relationer; och att klara förändringar, stress och utmaningar.

God emotionell förmåga är avgörande för att skapa en organisation med en kultur som värderar engagerade medarbetare. Under de senaste åren har det i flertalet empiriska studier påvisats att organisationer med engagerade medarbetare är mer produktiva samt har en högre vinstmarginal. Individer som trivs och mår bra presterar helt enkelt bättre. TEIQue bygger på forskning av KV Petrides, PhD. TEIQue är ett av världens mest validerade psykometriska instrument i sin kategori och har idag en egen forskningsavdelning vid London Psychometric Laboratory, University College of London.